

493.

Na osnovu člana 94 Zakona o Vojsci Crne Gore ("Službeni list CG", br. 88/09 i 75/10), Ministarstvo odbrane donijelo je

PRAVILNIK

O OCJENJIVANJU I DODJELJIVANJU NAGRADA I DRUGIH PRIZNANJA LICIMA U SLUŽBI U VOJSCI CRNE GORE

("Sl. list Crne Gore", br. 24/12 od 04.05.2012)

I. OSNOVNA ODREDBA

Član 1

Ovim pravilnikom propisuju se vrste ocjena, kriterijumi i postupak ocjenjivanja, vrste nagrada i drugih priznanja i postupak njihovog dodjeljivanja licima u službi u Vojsci Crne Gore (u daljem tekstu: Vojska).

II. OCJENJIVANJE LICA U SLUŽBI U VOJSCI

Član 2

Lica u službi u Vojsci ocjenjuju se ocjenom:

- 1) "odličan",
- 2) "vrlodobar",
- 3) "dobar",
- 4) "zadovoljava", i
- 5) "ne zadovoljava".

Član 3

Ocjenjivanje profesionalnog vojnog lica vrši se na osnovu sljedećih kriterijuma:

- 1) stručnost i lično usavršavanje;
- 2) sposobnost komandovanja i rukovođenja;
- 3) poštovanje Kodeksa vojne etike;
- 4) fizička sposobnost.

Kriterijumi iz stava 1 ovog člana ocjenjuju se ocjenom od 1 do 5.

Član 4

U okviru kriterijuma stručnost i lično usavršavanje, ocjenjuju se elementi:

- sposobnost za vršenje dužnosti na formacijskom mjestu;
- kvalitet rada;
- kvantitet rada i ličnog usavršavanja.

U okviru kriterijuma sposobnost komandovanja i rukovođenja, ocjenjuju se elementi:

- inicijativa i kreativnost u radu;
- samostalnost u radu;
- organizacijske sposobnosti;
- odnos prema potčinjenim.

U okviru kriterijuma poštovanje Kodeksa vojne etike, ocjenjuju se elementi:

- postupanje u službi;
- postupanje van službe.

Kriterijum fizička sposobnost ocjenjuje se na osnovu rezultata sa provjere fizičke sposobnosti.

Elementi iz st. 1 do 4 ovog člana ocjenjuju se ocjenom od 1 do 5.

Srednja ocjena elemenata iz st. 1 do 4 ovog člana, predstavlja ocjenu kriterijuma iz člana 3 ovog pravilnika.

Član 5

Ocjena profesionalnog vojnog lica utvrđuje se prema srednjoj ocjeni kriterijuma iz člana 3 ovog pravilnika. Profesionalno vojno lice ocjenjuje se ocjenom:

- 1) "odličan" - ako srednja ocjena kriterijuma iznosi od 4,51 do 5;
- 2) "vrlodobar" - ako srednja ocjena kriterijuma iznosi od 3,51 do 4,50;
- 3) "dobar" - ako srednja ocjena kriterijuma iznosi od 2,51 do 3,50;
- 4) "zadovoljava" - ako srednja ocjena kriterijuma iznosi od 2 do 2,50;
- 5) "ne zadovoljava" - ako je jedan od kriterijuma ocijenjen ocjenom 1.

Član 6

Ocjenjivanje civilnog lica u službi u Vojsci (u daljem tekstu: civilno lice) vrši se na osnovu sljedećih kriterijuma:

- 1) lično usavršavanje;
- 2) postignuti rezultati rada;
- 3) odnos prema Kodeksu vojne etike.

Kriterijumi iz stava 1 ovog člana ocjenjuju se ocjenom od 1 do 5.

Član 7

Ocjena civilnog lica utvrđuje se prema srednjoj ocjeni kriterijuma iz člana 6 ovog pravilnika.

Civilno lice ocjenjuje se ocjenom:

- 1) "odličan" - ako srednja ocjena kriterijuma iznosi od 4,51 do 5;
- 2) "vrlodobar" - ako srednja ocjena kriterijuma iznosi od 3,51 do 4,50;
- 3) "dobar" - ako srednja ocjena kriterijuma iznosi od 2,51 do 3,50;
- 4) "zadovoljava" - ako srednja ocjena kriterijuma iznosi od 2 do 2,50;
- 5) "ne zadovoljava" - ako je jedan od kriterijuma ocijenjen ocjenom 1.

Član 8

Ocjenjivanje lica u službi u Vojsci može biti redovno i vanredno.

Član 9

Redovno ocjenjivanje lica u službi u Vojsci vrši se jednom godišnje, najkasnije do kraja januara tekuće godine za prethodnu godinu.

Izuzetno od stava 1 ovog člana, ocjenjivanje vojnika po ugovoru koji je prvi put stupio u službu u Vojsci, ocjenjuje se nakon završetka osnovne vojničke obuke.

Član 10

Vanredno ocjenjivanje lica u službi u Vojsci vrši se zbog promjene dužnosti i u slučaju kad je ocijenjeno ocjenom "ne zadovoljava".

Lice u službi u Vojsci koje je ocijenjeno ocjenom "ne zadovoljava", ponovo se ocjenjuje nakon dva mjeseca.

Član 11

Lice u službi u Vojsci koje je u kalendarskoj godini provelo na radu manje od šest mjeseci ne ocjenjuje se.

Član 12

Lice u službi u Vojsci ocjenjuje pretpostavljeni starješina, na položaju komandira čete - samostalnog voda, istog ili višeg položaja, na predlog starješine neposredno pretpostavljenog licu koji se ocjenjuje.

Predlog iz stava 1 ovog člana dostavlja se u pisanoj formi sa obrazloženjem.

Lice u službi u Vojsci koje je raspoređeno na rad u Ministarstvu odbrane ocjenjuje ministar odbrane, na predlog neposrednog rukovodioca.

Ocjenjivanje lica u službi u Vojsci, koji su u službi u Generalštabu Vojske i komandama jedinica Vojske, vrši starješina koji im je neposredno pretpostavljen.

Predlog ocjene sačinjava se na osnovu praćenja rada, zapažanja i obavljenih razgovora, o čemu se vodi službena zabilješka.

Član 13

Ocjene lica u službi u Vojsci daju se na obrascima koji su sastavni dio ovog pravilnika (Prilog 1 i 2).

Član 14

Lice u službi u Vojsci koje se ne slaže sa ocjenom može, u roku od osam dana od dana upoznavanja sa ocjenom,

podnijeti zahtjev za preispitivanje ocjene.

Zahtjev iz stava 1 ovog člana, podnosi se preko starješine koji je dao predlog ocjene, u pisanoj formi sa obrazloženjem.

Član 15

Preispitivanje ocjene vrši komisija za preispitivanje ocjene (u daljem tekstu: komisija), koju obrazuje starješina koji je ocijenio lice u službi u Vojsci.

Komisiju sačinjavaju tri lica u službi u Vojsci koja su istog ili višeg čina, odnosno obrazovanja od lica čija se ocjena preispituje.

Komisija, u roku od 30 dana od dana dostavljanja zahtjeva za preispitivanje ocjene, utvrđuje činjenice i predlaže ocjenu.

Član 16

Starješina iz člana 15 stav 1 ovog pravilnika daje konačnu ocjenu, u roku od 7 dana od dana dostavljanja predloga ocjene od strane komisije.

Član 17

Ocjena lica u službi u Vojsci upisuje se u evidenciju ljudskih resursa.

III. NAGRADE I DRUGA PRIZNANJA

Član 18

Nagrade koje se dodjeljuju licu u službi u Vojsci su nagradno odsustvo u trajanju od 3 do 10 dana, novčana nagrada i poklon.

Drugo priznanje koje se dodjeljuje licu u službi u Vojsci je pohvala.

Obrazac pohvale sastavni je dio ovog pravilnika (Prilog 3).

Član 19

Nagradno odsustvo dodjeljuje:

- 1) u trajanju od tri radna dana, starješina jedinice Vojske na položaju samostalnog komandanta bataljona,
- 2) u trajanju do pet radnih dana, starješina jedinice Vojske na položaju komandanta brigade/baze, njemu ravnog ili višeg položaja,
- 3) u trajanju do sedam radnih dana, načelnik Generalštaba Vojske, i
- 4) u trajanju do deset radnih dana, ministar odbrane.

Član 20

Novčana nagrada se dodjeljuje u iznosu koji ne može biti niži od jednog, niti veći od tri fiksna dijela mjesečne zarade, koju je lice u službi u Vojsci, ostvarilo u mjesecu koji predhodi mjesecu u kojem se nagrada dodjeljuje.

Član 21

Poklon se dodjeljuje u vidu knjige, kompleta knjiga, stručne literature, godišnje pretplate na stručne časopise i biltene ili druge prigodne stvari.

Član 22

Predlog za dodjeljivanje nagrade ili pohvale licu u službi u Vojsci, starješina jedinice Vojske u kojoj je to lice na službi podnosi starješini na položaju komandanta samostalnog bataljona, njemu ravnog ili višeg položaja.

Predlog iz stava 1 ovog člana, podnosi se na obrascu koji je sastavni dio ovog pravilnika (Prilog 4).

Član 23

Odluka o dodjeli nagrade odnosno pohvale licu u službi u Vojsci saopštava se i uručuje pred strojem jedinice u kojoj se nalazi u službi.

Član 24

Podaci o nagradama i drugim priznanjima upisuju se u evidenciju ljudskih resursa.

IV. ZAVRŠNE ODREDBE

Član 25

Danom stupanja na snagu ovog pravilnika prestaje primjena Uredbe o ocjenjivanju vojnih lica ("Službeni list SRJ", broj 36/94, 42/94 i 16/96) i prestaje da važi Pravilnik o dodjeljivanju odlikovanja, nagrada i drugih priznanja licima na službi u Vojsci Crne Gore ("Službeni list CG", broj 34/08).

Član 26

Ovaj pravilnik stupa na snagu osmog dana od dana objavljivanja u "Službenom listu Crne Gore".

Broj: 814-429/12

Podgorica, 18. aprila 2012. godine

Ministar,

prof. dr Milica Pejanović Đurišić, s.r.

NAPOMENA IZDAVAČA:

Prilozi koji su sastavni dio ovog propisa nijesu objavljeni iz tehničkih razloga. Možete ih pogledati u skeniranim primjercima brojeva "Sl. lista Crne Gore", za 2012. godinu, u broju 24/12 od 04.05.2012. na stranama 10-17.